

JYSKE BANK KREDS

KAMPKLARE TILLIDSMÆND/3 GENERALFORSAMLING/5 MAN SKAL
GRIBE CHANCEN/6 PÅ RETTE HYLDE/7 NYT KRITERIUM FOR
INVALIDEPENSION/8



Haggai Kunisch,
formand

FLERE FORANDRINGER I JYSKE BANK

Så skete det igen, at ledelsen meldte om forandringer i Jyske Bank. Man ønsker en ændret afdelingsstruktur og at få lagt bankens kreditafdelinger sammen.

Det kan næppe komme som en overraskelse for nogen, at der sker flere forandringer – det er nærmest en naturlov. Jeg er parat til at indgå et væddemål med hvem som helst om, at der også i fremtiden kommer forandringer, der vil få indflydelse på den enes eller den andens arbejdsliv. Det kan vi lige så godt indstille os på.

Organisationen, typen og antallet af arbejdsopgaver samt mulighederne for at agere i markedet er dynamiske. Derfor vil der også fremover komme forandringer. De krav, der stilles til os i dag, er ikke de samme, som stilles til os i morgen. Hver enkelt er derfor nødt til, at gøre op med sig selv, om han/hun er rustet til morgendagens udfordringer. Kun en stadig vedligeholdelse og videreudvikling af ens kompetencer sikrer, at man også fremover har en høj markedsværdi på sin arbejdskraft.

Jyske Bank Kredsen har haft mulighed for at følge med i arbejdet vedrørende den nye afdelingsstruktur og for at komme med vores kommentarer. Vi hverken kan eller vil tage ære eller ansvar for de beslutninger, der er truffet, men ledelsen i indland og koncern –HR skal have ros for at have involveret kredsen i beslutningsprocessen.

Mange vil meget naturligt og med fuld ret spørge: "Og hvad betyder det for mig selv og mine kolleger?".

Nogle vil sige, "business as usual", andre "spændende nye udfordringer" og atter andre "hvor er min plads og min fremtid blevet af".

Min opfordring er, lad være med at sidde alene og lukke dig ind i dit lønkammer med dine følelser, meninger og holdninger. Tag en snak med din kollega, din leder, en HR-konsulent, din tillidsmand eller en fra kredsbestyrelsen.

Desværre betyder de seneste ændringer, at nogle kolleger skal have en anden arbejdsplads i banken og evt. en anden funktion. Nogle er forståeligt nok kede af det og ser fremtiden i møde med blandede følelser.

Banken afskediger i samme sammenhæng nogle kolleger, som der ikke er plads til. De menneskelige omkostninger ved disse afskedigelser berører os altid meget i kredsbestyrelsen. Vi er i kontakt med de berørte medlemmer og støtter dem så godt som muligt. Sammen med vores med- og modpart – koncern –HR – forsøger vi at finde løsninger for disse kolleger. Det er min holdning, at det i princippet ikke kan blive dyrt nok, når banken afskediger kolleger. Især ikke, når disse har været loyale overfor banken i mange år.

Økonomiske løsninger kan dog kun være et plaster på såret!

JYSKE BANK KREDS

FINANS FORBUNDET

Udgiver:

JYSKE BANK KREDS
Vestergade 18
8600 Silkeborg
Telefon: 89 89 26 00
Telefax: 86 81 51 83
E-mail: kredsen@jyskebank.dk
Hjemmeside: www.jyskebankkreds.dk

Redaktion:

Marianne Lillevang (ansv.)
Susanne Bach Jensen
Kommunikation, Finansforbundet

Design og produktion:

Datagraf

Forsidefoto:

Martin Dam Kristensen

Oplag:

3.300

Udgives af Jyske Bank Kredsen

– en virksomhedskreds
i Finansforbundet



Foto: Martin Dam Kristensen

STYRKELSE AF TILLIDSVALGTE

Af Marianne Lillevang

Under overskriften "Balance i livet – med fokus på roller og grænser i jobbet" havde vi i september måned samlet knap 90 deltagere på vores seminar for tillidsvalgte.

Formålet var blandt andet at styrke de personlige og sociale kompetencer. Jo mere den enkelte var villig til at give af sig selv – jo større ville chancen være for at få noget med hjem i "værktøjskassen". Det lader jeg være op til den enkelte at afgøre, hvorvidt det er tilfældet. Seminaret var i høj grad baseret på, at vi tillidsvalgte skal udnytte kompetencen til at bruge det, vi tidligere har lært om for eksempel konflikter, forandringer og i det hele taget rollen som tillidsvalgt.

Jeg håber, at deltagerne på seminaret føler, at det har gjort en forskel for dem at deltage i seminaret, og at I kan se forskellen, når jeres tillidsvalgte får brug for at anvende kompetencerne.

Fra venstre ses Marianne Lemming, Flemming Sørensen og Nina Gulddammer.

KAMPKLARE TILLIDSMÆND

Tillidsmand Flemming Sørensen fik inspiration til at søge et lederjob, mens hans kollega, Nina Gulddammer, fik modet til at stille nogle nærgående spørgsmål. Det var nogle af resultaterne af Jyske Banks tillidsmandsseminar, hvor de tillidsvalgte igennem rollespil blev mødt med alle slags reaktioner på forandringer

Af journalist Sabina Furbo

"Jeg synes, det er lidt uhyggeligt, at vi bliver sådan nogle 'flokdyr'. En eller ganske få tager styringen, og resten følger bare med. Det er lidt skræmmende".

Sådan siger tillidsmand Nina Gulddammer fra Jyske Bank i Ulfborg, da hun sammen med sine to tillidsmandskolleger, Marianne Lemming fra Jyske Bank i Højbjerg og Flemming Sørensen fra Jyske Bank i Sindal, mødes for at evaluere Jyske Banks tillidsmandsseminar sammen med repræsentanter fra Kredsen.

I år har Jyske Bank Kreds nemlig gerne villet prøve noget helt andet. Så de 83 tillidsvalgte, der i september mødte op på tillids-

mandsseminaret, blev mødt med et seminar, der igennem rollespil i organisationsgrupper og personlige udviklingsgrupper og workshopper beskæftigede sig med grænser mellem rolle og personlighed, med grænser mellem grupper og med grænser mellem den midlertidige organisation og omverdenen.

Metoden er en form for eksperimentel og oplevelsesorienteret læringsproces, hvor den enkelte deltager har mulighed for at afprøve sig selv i nye og måske ukendte situationer og føle på egen krop, hvad der kommer ud af det. Der er ingen facitliste, det var i høj grad op til den enkelte at finde mening og relevant læring. → →



→ → Formålet med seminaret var at arbejde med udvikling af personlig autoritet, evnen til at give og tage autoritet mod forandringer og personlige ansvar.

"Forandringer er kommet for at blive, og derfor er det også vigtigt, at de tillidsvalgte ved, hvad forandringer gør ved dem selv og deres medlemmer. Hvad kan og skal de gøre eller ikke gøre ved det, de oplever i deres daglige arbejde. De tillidsvalgte skal blive bedre til at stå igennem kaos, hvilket de bliver, hvis de selv udsættes for det samme", lyder begrundelsen fra næstformand i Jyske Bank Kreds Marianne Lillevang.

Fik lederjob efter seminaret

En af de ting, der gjorde størst indtryk på de tre deltagere, var at se, at det altid er de samme personer, som stiller op og tager styringen. Og at mange ikke af sig selv handler, medmindre de bliver direkte vejledt i, hvordan de skal gøre.

En af dem, der fik meget ud af at kaste sig ud i det rene kaos, var tillidsmand Flemming Sørensen.

"Jeg tog det som en udfordring, jeg tænkte, at nu må jeg give det en fuld skalle og kaste mig ind i spillet, og det kræver en eller anden form for mod, hvis du skal tage det der skridt, nu sætter vi det hele på et bræt og så ser vi, hvor det fører os hen. Jeg tror også, det er derfor, jeg føler, at jeg har fået et stort udbytte ud af det", fortæller Flemming Sørensen, der via seminaret fandt modet til at gøre noget, han ellers før kun tænkte på.

"Jeg meldte mig som leder i rollespillet, og efterfølgende har jeg søgt et mellemliderjob og fået det".

Også hans kollega, Nina Guldhammer, har efterfølgende fået bonus af seminaret.

"Jeg synes, at jeg har turdet stille flere modige spørgsmål i hverdagen", siger hun

Men ikke alle fandt seminaret givende. For Marianne Lemming var seminaret dybt frustrerende, især fordi hun følte, at hun havde åbnet sig meget i en af de personlige udviklingsgrupper.

"Jeg havde åbnet meget op og fortalt mange personlige ting, som der ikke blev fulgt op på", fortæller hun.

Ifølge konsulent Henning Green fra konsulentfirmaet Green og Andersen, der afviklede seminaret, er dette en lurende risiko, fordi metoden betyder, at man bruger enormt meget af sin egen person.

"Man kaster sig ud i noget uvant, arbejder med sit mod og sine grænser, og det kan være ubehageligt for nogle", forklarer han.

Jyske Bank har efter seminaret sendt evalueringsskemaer ud, hvor deltagerne skulle angive, hvor tilfredse de har været med seminaret. Mens godt 80 procent var tilfredse eller middeltilfredse med seminaret, så var knap 8 procent slet ikke tilfredse.

Det kommer ikke bag på konsulent Henning Green.

"Der er tale om omvendt læring. Der kan godt gå et stykke tid, inden man gør brug af det, man har lært", siger han.



BEDRE SPARRING MED LEDELSEN

Det har været vigtigt for Jyske Bank Kreds, at kredsens tillidsvalgte har fået mulighed for at forstå og kunne håndtere eventuel modstand, aggression, de negative eller sure, dem, der altid siger nej, dem, der altid laver sjov især i forbindelse med forandringsprocesser.

Men også de tillidsvalgte bliver bedre sparingspartnere til deres leder i forbindelse med forandringer. Derfor blev kredsens tillidsvalgte i år introduceret for et tillidsmandsseminar, hvor de blev introduceret for den pædagogiske metode kaldet "Tavistok".

Metoden bygger på den antagelse, at man gennem undersøgelser af den tidsafgrænsede organisation, man som deltager indgår i her og nu, og ved at forholde sig til de erfaringer, denne organisation er i stand til at frembringe, får en mulighed for at tilegne sig viden om og indsigt i organisationspsykologiske problemstillinger af forskellig karakter.

GENERALFORSAMLING

LØRDAG DEN 8. MARTS

Jyske Bank Kreds holder generalforsamling lørdag den 8. marts 2008 kl. 9 på Scandic Bygholm Park, Horsens, Schüttesvej 6, 8700 Horsens.

Vi forventer, at generalforsamlingen slutter ca. kl. 14, hvorefter vi er vært ved en frokost.

I forbindelse med generalforsamlingen vil der være mulighed for at sige farvel til områdetillidsmand Finn Hansen, som går på pension efter 10 år i kredsen.

Der er mulighed for overnatning og spisning den 7. marts på hotellet på kredsens regning. Transport refunderes som sædvanlig.

Tilmelding skal ske senest den 5. februar – til din tillidsmand eller kontakmand.

Afdelinger uden tillidsmand/kontakmand bedes foretage tilmelding direkte til kredsens kontor, tlf. 8989 2600, samme dato. Dette gælder også for ledige, pensionister samt hvilende og passive medlemmer.

MAN SKAL GRIBE CHANCEN

57-årige Kirsten Bech Holm var i en årrække uden for arbejdsmarkedet og senere på deltid. Hun havde opgivet tanken om at vende tilbage til afdelingsnettet, lige indtil hun fik kortlagt sine kompetencer

Af journalist Sabina Furbo



”Jeg tror, jeg stadig ville sidde og være en smule utilfreds med min jobsituation, hvis jeg var forblevet i mit tidligere job i en administrativ afdeling”.

Ordene kommer fra 57-årige Kirsten Bech Holm, der i dag sidder som kundemedarbejder i Jyske Banks afdeling i Skanderborg.

Kirsten tog sin bankuddannelse i JAK-banken tilbage i 1960'erne, men arbejdede blot kortvarigt fuldtid, fordi hun prioriterede at gå hjemme ved sine børn. Senere vendte hun kortvarigt tilbage til bankverdenen, men blev så skilt og mødte i 1990 en ny mand og fik to nye børn.

”Han var landmand, og selvom jeg på det tidspunkt havde leget lidt med tanken om, at jeg skulle videreudanne mig til erhvervsrådgiver, så kunne det ikke lade sig gøre, når jeg samtidig skulle være medhjælpende landmandskone”, fortæller Kirsten.

Derfor valgte hun endnu en gang at gå på deltid. Og de deltidsjob, det var muligt at få, lå alle sammen inden for det administrative område – dog stadigvæk inden for bankverdenen.

Efterhånden havde Kirsten svært ved at finde tilfredsstillende i jobbet, men vidste heller ikke, hvordan hun skulle komme videre.

At vende tilbage til afdelingsnettet var ikke inde i billedet, for det troede hun ikke, at hun evnede.

Kirsten havde således efterhånden opgivet at komme tilbage til afdelingsnettet, lige indtil en dag i 2005 hvor hun kom på et EU-støttet kursusforløb ”Personligt ansvar for fremtiden”.

Her gennemgik Kirsten sammen med andre Jyske Bank-medarbejdere et intenst forløb, hvor Kirsten med hjælp fra blandt andre en ekstern konsulent og adskillige workshoper pludselig opdagede, at meget af det, hun havde lært for år tilbage, faktisk kunne findes frem igen.

”Det var meget overraskende for mig at finde ud af, at jeg faktisk kunne meget mere, end jeg troede, jeg kunne. Men det var også meget intenst, fordi jeg var virkelig ude og grave dybt i mig selv – både fagligt og personligt”, fortæller Kirsten.

Troen på sig selv er det allervigtigste.

”Det handler om at gribe chancen, når den er der. Og tro på, at du er god nok, også selvom du som jeg har været så meget væk fra arbejdsmarkedet. Der er muligheder for alle dem, der gerne vil”, mener Kirsten Bech Holm.

GØR EN FORSKEL FOR DIG SELV

Af Marianne Lillevang

Næsten uanset hvor du færdes, vil du støde på udsagn om, at det er vigtigt at udvikle sine kompetencer og at gøre en forskel. Kompetenceudvikling optræder som et krav ved diverse overenskomstforhandlinger, og politikerne diskuterer ivrigt, hvordan vi får det bedste ud af vores ”råstof” – den nye generation, som skal føre Danmark videre som et velfærdsland.

Kvalifikationer er noget, man har eller tilegner sig, det vil sige det, man har lært. Kompetencer er noget, man ser, det vil sige det, man kan. Teori er én ting, og praksis er den anden. Kompetence er måden, man bruger sine kvalifikationer på.

I Jyske Bank Kreds kan du her læse om to medlemmers personlige erfaringer med kompetenceudvikling.

PÅ RETTE HYLDE

51-årige John Koefoed har igennem sine 30 år i Jyske Bank siddet på mange forskellige taburetter, blandt andet som leder. Men en stor interesse for personlig udvikling og kompetenceafklaring har vist, at jobbet som bankrådgiver er det perfekte for ham

Af journalist Sabina Furbo



“Er der noget, jeg skal ændre, så banken af i dag passer bedre til mig, eller er jeg på den rette hylde?”. Det spørgsmål har 51-årige John Koefoed ofte stillet sig selv igennem sin efterhånden 30-årige karriere i Jyske Bank. En karriere, der har ført ham fra bankrådgiver til leder og tilbage til bankrådgiver igen.

For igennem forskellige kurser omkring kompetenceudvikling og personlig udvikling fandt John Koefoed ud af, hvad der er bedst for ham og dermed også bedst for banken.

“Jeg har været leder engang, men det var slet ikke mig. Mine kompetencer ligger i samtalerne og møderne med kunderne og at lave forretning. Det andet duer jeg ikke til, men den erkendelse ville jeg ikke være kommet til, hvis jeg ikke hele tiden havde været opmærksom på min egne evner og begrænsninger”, siger John, der i dag arbejder som bankassistent i Jyske Banks afdeling i Hvidovre.

For ham er personlig udvikling og kompetenceafklaring ikke så meget et spørgsmål om at stige i graderne, men mere et spørgsmål om at finde ud af, om man er på det rette sted på den rette plads.

“Det kan godt være følsomt at gå ind og kigge på sine kompetencer, og det kan også godt være ret følsomt at analysere, om man er i det rette job, men det kommer en til gode, hvis man gør det. Arbejder du med det, du brænder for, så får du også en bedre

hverdag. Min jobtilfredshed som bankrådgiver i dag er større, end da jeg var leder, simpelthen fordi jeg ikke var på den rette hylde”, fortæller han.

Et mere helt menneske

For et par år siden valgte John igen at tage et kompetenceafklaringskursus.

“Når man bliver ældre og har været i den samme bank i mange år, kan man stille spørgsmålstejn ved, om man virkelig passer ind i banken, eller skulle man prøve noget andet. At jeg tog det kursus, hjalp mig til at se, hvor jeg var henne i mit arbejdsliv, og genopdage mine stærke sider. Det kursus hjalp mig til at se, at jeg var på rette hylde. Men også, at jeg var sådan en type, der skulle have meget support i dagligdagen, mens jeg selv sørgede for alt det med kunderne og lave forretninger. Så det har jeg lavet en aftale med min leder om, at sådan bliver det”, fortæller John, der ikke ville undvære udforskningen af sine kompetencer, selvom det nogle gange gør ondt at grave dybt i sig selv.

“Jeg er blevet et mere helt menneske – både i forhold til mit privatliv og min jobsituation. Når du ved, at du er på rette hylde, bliver livet også meget mere meningsfyldt og mindre stresset”, mener John Koefoed.

NYT KRITERIUM FOR INVALIDEPENSION

I starten af oktober modtog alle medlemmer af Bankpension et brev. I brevet var et tilbud om at vælge et nyt tilkendelseskræterium for invalidepension. Men hvad betyder det nye tilkendelseskræterium egentlig? Og er det en god idé at vælge det?

Af Haggai Kunisch

Når Bankpension skal vurdere, om du har ret til at få invalidepension, så undersøger de – i samarbejde med en række læger – hvor stor en del af din arbejdsevne du har mistet.

Tidligere har reglerne været sådan, at du skulle have mistet 2/3 af din arbejdsevne for at få udbetalt invalidepension; altså enten dækning ved midlertidig tab af erhvervsevnen eller livsvarig invalidepension. Men nu har du mulighed for at vælge et kræterium, der siger, at du får udbetalt én af dækningerne, allerede når du har mistet 50 % af arbejdsevnen.

Vælger du det nye kræterium, betyder det altså, at der skal mindre til, for at du kan få udbetalt din invalidepension.

Kan det betale sig?

Om du skal vælge det nye tilkendelseskræterium eller ej, er i sidste ende op til dig, men rådgiverne i Bankpension er enige om at anbefale produktet. Områdeleder for pension, Tove Larsen, siger:

”Det nye kræterium betyder, at du er langt bedre stillet, hvis uheldet er ude. Det koster selvfølgelig lidt i din alderspension, men når man sammenholder prisen med, at det er en livsvarig ydelse,

du kan få udbetalt tidligere i fx et sygdomsforløb, så synes jeg, det er meget billigt”.

Netop prisen på produktet er noget, som mange medlemmer er interesserede i at kende. Og da prisen er individuel og afhænger af mange faktorer, anbefaler Bankpension deres medlemmer at logge ind på www.bankpension.dk og se deres egen pris under ’Beregn pension’.

Tove Larsen pointerer dog, at man ikke kun skal fokusere på, at ens alderspension bliver lidt mindre, når man skal beslutte sig. Man skal også forholde sig til ens behov her og nu, for som hun siger, ”en fjerdedel af os når slet ikke at gå på alderspension”

Husk at vælge inden nytår!

Hvis du beslutter dig for at vælge det nye tilkendelseskræterium på 50 %, er det meget vigtigt, at du giver besked inden 1. januar 2008, da du ikke kan vælge kræteriet senere.

Du skal desuden være opmærksom på, at du ikke har mulighed for at vælge tilbage til det gamle kræterium.

