

JYSKE BANK KREDS

FLERE AFSKEDIGELSER FORUDE - DESVÆRRE/3 ET BRAT KURSSKIFTE/5
MEDLEMMER ENIGE MED KREDSEN/6 FORHOLDSVIS MANGE KVINDER I
LAVTLØNSJOB/7 FLERE VIL VÆRE TILLIDSMÆND/8 **TV-SEMINAR SATTE
REKORD/9** FLERE BLIVER TRUET AF AGGRESSIVE KUNDER/10



KOM TIL GENERALFORSAMLING

Der indkaldes til generalforsamling i Jyske Bank Kreds lørdag den 13. marts 2010 kl. 9.00. Generalforsamlingen holdes på Scandic Bygholm Park Horsens, Schüttesvej 6, 8700 Horsens og indledes med et foredrag af Peter A.G. (Gnags). Vi forventer, at generalforsamlingen slutter ca. kl. 14.00, hvorefter vi er vært ved en frokost.

Der er mulighed for overnatning og spisning den 12. marts 2010 på hotellet på kredsens regning. Transport refunderes som sædvanlig.

DAGSORDEN:

1. Valg af dirigent
2. Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år
3. Orientering fra Finansforbundets virksomhed i det forløbne år

Debatforum

4. Forelæggelse og godkendelse af det reviderede regnskab
5. Indkomne forslag
6. Valg af:
 - a. formand i ulige år
 - b. næstformand i lige år
 - c. bestyrelsesmedlemmer, jf. § 9
 - d. suppleanter, jf. § 9
 - e. 2 revisorer for 2 år ad gangen, således at én revisor er på valg ved hver ordinær generalforsamling

f. revisorsuppleant.

g. landsmødedelegerede iht. Finansforbundets vedtægter
h. 2 medlemmer til bankens medarbejderudvalg samt suppleanter for disse i lige år iht. forretningsorden for medarbejderudvalget i banken.

7. Eventuelt.

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være formanden i hænde – på kredsens kontor, Vestergade 18, 8600 Silkeborg – senest 3 uger før generalforsamlingen, dvs. den 19. februar 2010.

Tilmelding skal ske via din tillidsmand eller kontaktperson og skal være kredskontoret i hænde SENEST DEN 8. FEBRUAR 2010. Afdelinger uden tillidsmand/kontaktperson bedes foretage tilmelding direkte til kredsens kontor samme dato. Dette gælder også for ledige, pensionister samt hvilende og passive medlemmer.

Venlig hilsen

Jyske Bank Kreds
www.jyskebankkreds.dk – Tlf. 89 89 26 00

**JYSKE BANK
KREDS**

**FINANS
FORBUNDET**

| | | | |
|---|--|---|--|
| Udgiver: JYSKE BANK KREDS Vestergade 18 8600 Silkeborg Telefon: 89 89 26 00 E-mail: kredsen@jyskebank.dk Hjemmeside: www.jyskebankkreds.dk | Redaktion: Marianne Lillevang (ansv.) Susanne Bach Jensen Kommunikation, Finansforbundet Design: Kommunikation, Finansforbundet | Foto: Martin Dam Kristensen Tryk: Datagraf Oplag: 3.500 | Udgives af Jyske Bank Kreds – en virksomhedskreds i Finansforbundet |
|---|--|---|--|



FLERE AFSKEDIGELSER FORUDE – DESVÆRRE

Vi har ingen massefyringer i Jyske Bank – men en masse fyringer, og desværre tyder det ikke på, at vi undgår afskedigelser af kolleger i 2010, siger kredsformand Haggai Kunisch, der generelt betegner samarbejdet med ledelsen som rigtig godt

2009 var langt fra noget jubelår for Jyske Bank. Året var præget af nedgang i en række aktiviteter, og der var stor fokus på omkostningsbesparelser, hvilket også omfatter reduktion af medarbejderstaben.

“Vi har ingen massefyringer i Jyske Bank, men en masse fyringer”, lyder den let syrlige kommentar fra kredsformand Haggai Kunisch. “Banken har nedlagt en række arbejdspladser, hvor der ikke var nok at lave. Nogle medarbejdere er blevet omplaceret til andre job i banken, andre, godt op i årene, er blevet tilbudt pensioneringsaftaler ved at fratræde, og nogle er desværre også blevet direkte afskediget. Og jeg er bange for, at 2010 også vil stå i afskedigelsernes tegn. Hvis vi kan begrænse antallet, skal vi være glade”, vurderer formanden for Jyske Bank Kreds.

Det er finanskrisen, som fortsat gnaver. I forhold til den store fokus på omkostningsbesparelser fylder bankens udgifter til den første bankpakke meget. Derfor er Haggai Kunisch glad for, at banken har sagt nej til at låne penge fra staten i bankpakke II. Den er ikke tvunget til det, men gjorde banken det alligevel for at polstre sig yderligere, kunne det måske føre til flere besparelser på medarbejderstaben, når det relativt dyre lån skal betales tilbage. Som tillidsmand ønsker Haggai Kunisch sig ikke flere fyringer.

“Medarbejderomsætningen i første halvdel af 2009 var på et

niveau med omsætningen på en enkelt måned i 2004 eller 2005, hvor rigtig mange søgte job andre steder, og hvor mange blev ansat i banken. Når folk ikke forlader arbejdspladsen frivilligt på samme måde som tidligere, føler arbejdsgivere trang til at fyre. Det bliver de svageste og mindst produktive medarbejdere, det går ud over”, siger Haggai Kunisch.

Man holder, hvad man lover

Selv om han og Kredsen ikke bryder sig om afskedigelserne, vurderer Haggai Kunisch, at samarbejdet med bankens ledelse generelt er godt.

“Vi har et professionelt samarbejde, hvor vi ved, hvor vi har hinanden. Jeg føler, der er en gensidig respekt. Generelt kan vi stole på ledelsen. Når man giver sit ord, bliver det holdt. Det er ikke min oplevelse, at HR forsøger at løbe om hjørner med os”, siger kredsformanden.

Kredsen og banken har en gammel aftale om, at alle vigtige oplysninger skal på bordet så tidligt som muligt – hvilket blandt andet vil sige afskedigelser – og dette sker ifølge Haggai Kunisch også.

“Ved de større afskedigelsesrunder har vi for eksempel set antal og navne på de personer, som skal afskediges. Ind imellem lykkes



”Når folk ikke forlader arbejdspladsen frivilligt på samme måde som tidligere, føler arbejdsgivere trang til at fyre. Det bliver de svageste og mindst produktive medarbejdere, det går ud over”, siger Haggai Kunisch.



Foto: Alex Tran



det ved fælles hjælp at finde nogle kreative løsninger, som kan redde nogle job. Den indstilling skal ledelsen have ros for”, mener kredsformanden.

Arbejdsglæde under pres

Som det fremgår af ovenstående, har Kredsen i 2009 beskæftiget sig meget med fyringer og de kolleger, som skulle ud af banken. På forhånd var arbejdsglæde udpeget som et af de temaer, man i Jyske Bank Kreds ville beskæftige sig mest med, men sådan skulle det ikke gå.

”I 2010 vil vi bestræbe os på at arbejde mere fokuseret med få temaer og ikke så bredt, som vi gjorde sidste år”, forklarer Haggai Kunisch.

Krisen har givet comeback til de gamle dyder i bankhåndværket. Kreditbehandling er i fokus, mens presset fra ledelsen for at sælge produkter ikke er så markant længere. Dette betyder dog ikke, at arbejdsmiljøet for medarbejderne nødvendigvis er blevet bedre.

”Nogle kolleger har aldrig oplevet en krise som denne, hvilket i sig selv er stressende. I mange afdelinger er man blevet færre, hvilket betyder, at der skal løbes stærkere for at nå opgaverne. Vi har nogle produkter, eksempelvis X-portalen og digital tinglysning, som er en meget stor udfordring for medarbejderne. Derfor er mange spændt meget hårdt for”, vurderer Haggai Kunisch.

Flere med stress-symptomer

Skab Overskud-projektet, som jo blandt andet handler om at forebygge stress, har været skubbet i baggrunden af krisen i det forgangne år.

Der eksisterer ingen tal, der fortæller, hvor mange medarbejdere der bliver syge af stress i Jyske Bank. Det skyldes, at ledelsen

ikke har fri adgang til oplysninger om årsagerne til den enkelte medarbejders sygefravær.

”I Jyske Bank Kreds er det vores indtryk, at flere medarbejdere end tidligere viser symptomer på stress. Det baserer vi på de samtaler, vi har med kolleger rundt omkring på arbejdspladserne, men jeg vil gerne understrege, at der er tale om skøn og ikke håndfast dokumentation”, siger Haggai Kunisch.

Personligt mener han, at bankens evindelige jagt på effektiviseringer får mange medarbejdere til at spænde buen så hårdt, at det går ud over helbredet.

”Det er min oplevelse, at forventede fremtidige effektiviseringsgevinster allerede er indregnet i normeringerne – og nogle gevinster, der skulle kunne høstes nu, er blevet borte. Men effektiviseringskravene er der til stadighed, så overliggeren bliver sat højere og højere”, siger Haggai Kunisch og minder om, at banken også bør leve op til sin egen HR-vision i krisetider.

I HR-visionen står blandt andet, at Jyske Bank gerne vil være en arbejdsplads, hvor der ”skabes varige relationer i et produktivt, tillidsfuldt, uhøjtideligt og godt arbejdsmiljø præget af overskud og positiv energi”.

| MEDLEMSSTATUS JYSKE BANK KREDS | | | | |
|--------------------------------------|------|-------|-------|-------|
| | 2010 | 2009 | 2008 | 2007 |
| Kredsens medlemstal pr. 1. jan. | 3591 | 3.550 | 3.502 | 3.459 |
| Aktive medlemmer inkl. ledige | 3365 | 3.289 | 3.285 | 3.258 |
| Ledige | 40 | 47 | 65 | 60 |
| Passive medlemmer inkl. pensionister | 298 | 261 | 217 | 207 |

ET BRAT KURSSKIFTE

Oprettelsen af servicecentre er ikke et ønskescenario for Kredsen, som håber, at der også vil være fokus på arbejdsglæden i servicecentrene

Et af de største paradigmeskift i Jyske Banks historie. Sådan betegner Jyske Bank Kreds' formand, Haggai Kunisch, beslutningen om, at banken vil samle et antal kundemedarbejdere i servicecentre, som udelukkende skal udføre administrative opgaver for afdelingsnettet.

"Man går fra, at hver afdeling kan det hele til at samle specialister et sted. Det kan man tale både for og imod. Jeg kan godt følge ledelsen i, at det giver mulighed for en effektiviseringsgevinst. Men for Kredsen er det ikke noget ønskescenario med servicecentre", siger Haggai Kunisch.

Foreløbig har to servicecentre i henholdsvis Silkeborg og Taastrup kørt som pilotprojekter i sidste del af 2009, og i skrivende stund er evalueringen af projekterne fortsat i fuld gang.

"Der skal være fokus på, at arbejdsglæden holder i længden. Det må ikke blive fabriksagtigt", lyder det fra kredsformanden.

"Arbejdsmiljøet i rene kvindeafdelinger kan være rigtig hårdt. Derfor bør kønsfordelingen være et fokuspunkt ved besættelse af stillinger", mener Haggai Kunisch.

Omrokeringer i vente

Kredsen savner også fortsat overblik over, hvor mange rådgivere og kundemedarbejdere der skal være i en afdeling, og har forgæves rykket banken for et svar.

"Ledelsen siger, at vi har det antal kundemedarbejdere, som der skal være. Men det kan for mig at se betyde, at der både er omrokeringer og flytning af medarbejdere i vente, fordi der både vil være afdelinger med mangel på kundemedarbejdere og afdelinger med for mange kundemedarbejdere. Det kan kræve en stor geografisk mobilitet for den enkelte medarbejder, hvilket ikke er rart", siger Haggai Kunisch.

Foto: Jørgen Carlsberg



Servicecentre har både positive og negative konsekvenser, mener Kredsen. Her et kig ind i servicecentret i Taastrup.

MEDLEMMER ENIGE MED KREDSEN

Efterårets ni medlemsmøder rundt omkring i landet, hvor over 500 deltog, viste, at der er stor overensstemmelse mellem medlemmerne og Kredsen om, hvad der politisk bør arbejdes med

Jyske Bank Kreds' største projekt hidtil.

Sådan betegner Kredsen næstformand, Marianne Lillevang, efterårets række af medlemsmøder, hvor man ni forskellige steder i landet bød på debat om aktuelle emner, middag og underholdning. "Vi gik for første gang sammen med en anden kreds, Sydbank Kreds, om arrangementet for at holde udgiften på et fornuftigt niveau og samtidig at kunne byde på en lækker middag og god underholdning, og vi er meget tilfredse med resultatet. Over 500 medlemmer deltog i de ni møder, hvilket vi er meget glade for", siger Marianne Lillevang.

Tidligere har Kredsen inviteret til medlemsmøder i Vejle, Silkeborg, Aalborg og København. Denne gang foregik møderne i Aabenraa, Nykøbing Falster, Holstebro, Silkeborg, Hillerød, København, Odense, Slagelse og Aalborg, hvilket gav flere medlemmer mulighed for at deltage uden alt for lang transport.

Ud over selve møderne bestod aftenerne også af spisning og

underholdning af filosofen John Engelbrecht, der gennem humor, latter og vitser gav sit besyv med på de vigtige ting i livet.

"Vi fik fra medlemmerne nogle gode input til, hvad vi skal arbejde med i Kredsen i det kommende år. Og så blev vi bekræftet i, at nogle af de emner, vi i forvejen har valgt at beskæftige os med, arbejdsglæde, kompetenceudvikling og servicecentre, også er emner, som medlemmerne lægger stor vægt på", fortæller Marianne Lillevang.

I 2010 bliver der ikke holdt medlemsmøder, da Kredsen har rigeligt at se til med blandt andet de forestående overenskomstforhandlinger og med landsmøde i Finansforbundet. Vi er dog enige om, at vi vil gentage succesen.

"Vi pusler med at finde en skabelon for, hvor og hvordan vi kan møde medlemmerne igen", siger Marianne Lillevang.

"Arbejdsglæde, kompetenceudvikling og servicecentre, er emner, som medlemmerne lægger stor vægt på", siger Marianne Lillevang.



Foto: Alex Tran

FORHOLDSVIS MANGE KVINDER I LAVTLØNSJOB

På papiret er der lige løn for lige arbejde. Udfordringen er at få flere kvinder i leder-, erhvervsrådgiver- og specialistfunktioner, som giver en højere løn

Ifølge den seneste kønsopdelte lønstatistik fra Finanssektorens Arbejdsgiverforening fra efteråret 2009 tjener mænd i gennemsnit over 12 procent mere end kvinder, selv om de har de samme jobfunktioner. I Jyske Bank er det dog svært at få øje på tilsvarende kønsmæssige lønforskelle.

"På papiret ser det ud til, at der er ligeløn mellem kvinder og mænd i samme jobfunktion og med samme anciennitet", siger Mette Reenberg, der er en af Kredens to repræsentanter i en arbejdsgruppe om ligeløn, som Medarbejderudvalget har nedsat.

"Men det er ikke ensbetydende med, at mænd og kvinder tjener lige meget. Der er næsten udelukkende kvinder ansat i lavtlønsjob som eksempelvis kasserer og supportere, og stor overvægt af mandlige erhvervsrådgivere, ledere og specialister i hjemstedsfunktioner, som har en højere løn", forklarer hun.

Udfordringen er ifølge Mette Reenberg at få flere kvinder rekrutteret til de højtlønnede job i banken.

"For et år siden var billedet det samme. Konklusionen fra ligelønsrapporten fra 2008 var, at banken skulle fokusere på

rekruttering af kvindelige specialister og på at få flere kvindelige erhvervstrainees. Men der er sket meget lidt på dette område. En del af forklaringen er den lave personaleomsætning som følge af krisen, men vi vil også fremover presse på for at få flere kvinder i højtlønnede funktioner", siger Mette Reenberg.

Charter for flere kvinder i ledelse

Kredsen har været med til at få Finansforbundet til at tiltræde charter for flere kvinder i ledelse, som Ligestillingsministeriet lancerede for et par år siden. Charteret forpligter virksomhederne til at arbejde for at få flere kvinder ind i deres ledelser og bestyrelser. Banken har en principiel holdning om ikke at underskrive chartre eller lignende erklæringer. Mette Reenberg understreger dog, at man fra Kredens side nøje følger den ligestillingsmæssige udvikling i banken.

"I sig selv er en underskrift på "Charter for Flere Kvinder i Ledelse" ikke så vigtig. Det afgørende er, om man lever efter intentionerne", siger hun.

"Vi vil også fremover presse på for at få flere kvinder i højtlønnede funktioner", siger Mette Reenberg.



Foto: Alex Tran

FLERE VIL VÆRE TILLIDSMAND

Efterårets tillidsmandsvalg bød på kampvalg flere steder end normalt, og Kredsen forventning er, at man når op på 115 tillidsmænd mod hidtil 113

Tillidsmandshvervet er i dag mere anerkendt end nogensinde både hos virksomhedernes ledelser og blandt medarbejderne i finanssektoren. En af forklaringerne er, at tillidsmanden under finanskrisen har spillet en meget vigtig rolle som bindeled mellem ledelse og medarbejdere på arbejdspladsen.

”Finanskrisen har helt sikkert fået flere til at få øjnene op for nødvendigheden af at have en tillidsmand på sin arbejdsplads”, siger Johnny Christensen fra kredsbestyrelsen.

Ved redaktionens deadline var det hans forventning, at man efter tillidsmandsvalget ville ende på 115 tillidsmænd i Jyske Bank mod nu 113. Og heraf er de 17 personer helt nye som tillidsmænd.

”Flere steder har der været kampvalg, og der er også eksempler på kampvalg mellem mere end to kandidater, hvilket vi ikke tidligere har oplevet, så der er virkelig stor interesse for at påtage sig hvervet som tillidsmand, hvilket vi i Kredsen er meget tilfredse med”, siger Johnny Christensen.

Enkelte steder bliver der først holdt tillidsmandsvalg i januar, hvorfor det endelige resultat ikke forelå ved denne artikels deadline.

Mange unge tillidsmænd

Selvom antallet af tillidsmænd i banken stiger, er der dog fortsat en hel del afdelinger uden en tillidsmand eller en kontaktperson til Kredsen.

”Den øgede fokus på tillidsmandshvervet kan måske få flere til at melde sig som kandidater fremover, samt det faktum, at banken ønsker, at der skal være tillidsmænd i alle afdelinger. Men det er svært at opnå en 100 procent tillidsmandsdækning”, vurderer Johnny Christensen.

Han glæder sig over, at der denne gang også er valgt mange tillidsmænd under 30 år.

Alle nyvalgte tillidsmænd vil snarest muligt blive indkaldt til en samtale med deres områdetillidsmand som forberedelse til Finansforbundets tillidsmandsuddannelse, som de opfordres til at gennemføre.

Johnny Christensen glæder sig over, at interessen for at være tillidsmand er steget.



Foto: Alex Tran

TV-SEMINAR SATTE REKORD

109 tillidsvalgte deltog i Jyske Bank Kreds' tillidsmandsseminar i Rebild Bakker

Tillidsvalgte strømmede til fra nær og fjern for at diskutere arbejdsglæde i en krisetid, som var temaet på årets tv-seminar. I alt dukkede 109 tillidsvalgte op på Comwell Hotel i det naturskønne Rebild Bakker den 15.-16. september, og så stor tilslutning har Kredsen aldrig tidligere haft til et tillidsmandsseminar.

"Der er trukket store vekslere på tillidsmændene under krisen. Derfor tror jeg, at mange har et stort behov for at komme ud at udveksle erfaringer og tale med andre tillidsmænd", siger Susanne Bach Jensen fra kredsbestyrelsen om rekordfremmødet.

Temaet arbejdsglæde i en krisetid var også rigtig godt ramt. "Som tillidsmand er det en stor udfordring at hjælpe kollegerne i en krisetid, og spørgsmålet om, hvordan man bevarer arbejdsglæden på arbejdspladsen og også for sig selv, er meget vigtigt", vurderer Susanne Bach Jensen.

Med hjælp fra konsulentfirmaet Villa Venire blev der på seminaret åbnet op for dialoger, hvor ledelsen og de tillidsvalgte bragte deres historier og tanker i spil. Inspirationen til dialogerne var de tillidsvalgte selv med til at skabe ud fra fire temaer; arbejdsglæde, tryghed, samarbejde og kompetencer.

I en af øvelserne, "Rundt om den tillidsvalgte", skulle deltagerne se på sig selv med andres øjne – ledelsens, kollegaernes og de andre

tillidsvalgtes. Og sætte ord på de forventninger, folk rundt omkring dem har til deres rolle som tillidsvalgt. En anden øvelse gik ud på, at deltagerne hver især kom på nogle spørgsmål inden for de fire temaer arbejdsglæde, samarbejde, tryghed og kompetencer og så gik rundt til seks-syv forskellige personer og fik korte, kontante svar på spørgsmålet, samtidig med at de selv svarede på spørgsmål fra andre deltagere.

Spørgsmål til ledelsen

Traditionen tro blev bankens ledelse i et panel – repræsenteret af Anders Dam, Leif F. Larsen og Poul Frits Nielsen – udfordret med spørgsmål om banken, hvilket også medvirkede til at gøre seminaret meget vellykket. Som en af deltagerne, arbejdsmiljørepræsentant Jesper Grøn-Iversen fra hjemstedet, bemærkede:

"At vi har en direktion, der hellere end gerne stiller op og svarer lidt på, hvad der rører sig i organisationen, det er fantastisk".

Nu er udfordringen for Jyske Bank Kreds at arrangere et nyt tv-seminar til september, som kan leve op til sidste års seminar.

"Det forpligter, at vi har haft et så vellykket seminar med mange deltagere. Så nu må vi gøre os umage for at arrangere et lige så godt seminar i år", siger Susanne Bach Jensen med et smil.

"Mange tillidsmænd har et stort behov for at komme ud at udveksle erfaringer og tale med andre tillidsmænd", siger Susanne Bach Jensen.



Foto: Alex Tran

FLERE BLIVER TRUET AF AGGRESSIVE KUNDER

Krisen har ført til flere verbale trusler fra vrede kunder mod medarbejderne. Kredsen har derfor skubbet på for at få forbedret bankens vejledning til håndtering af truende kunder

Markant flere medarbejdere end tidligere oplever at blive overfuset eller truet af utilfredse kunder. Tilfældene bliver ikke registreret, så der findes ikke noget eksakt tal på, hvor mange der bliver truet, men ifølge Annette Gallaus fra kredsbestyrelsen udsættes alle typer medarbejdere for kunders frustrationer.

"Vi kan mærke, at kundernes tolerancetærskel er blevet lavere, og så har krisen helt sikkert sat mere fart på tendensen", siger hun.

Regulære fysiske overfald er det heldigvis ikke blevet til, men der er talrige eksempler på verbale trusler, og nogle medarbejdere har også modtaget anonyme breve med trusler i.

"En kunde sagde til sin rådgiver: Det er din skyld, jeg har tabt hele min formue – nu kommer jeg ned og slår dig ihjel. Og der er også et eksempel på en kunde, som gentagne gange troppede op i afdelingen og chikanerede personalet. Det er frygteligt, for det ødelægger din dagligdag", siger Annette Gallaus.

Nogle medarbejdere er blevet ringet op privat af vrede kunder, hvilket er meget ubehageligt, for det kan betyde, at man ikke kan føle sig tryk, når man går ud af sin dør.

Jyske Bank har som modsvar til de mange trusler slækket på sin tolerancetærskel over for aggressive kunder og anmelder nu flere sager til politiet. Samtidig er der taget skridt til at forbedre den eksisterende vejledning om, hvordan man bedst håndterer aggressive kunder.

"Vi har fra Kredsen side taget problemet op i bankens basisorganisation 'Arbejds miljø', og det har ført til, at der er udarbejdet et hjælpeskema, som kolleger, afdelingsledere med flere kan tage frem og bruge, når man skal vurdere, om der for eksempel skal tilbydes psykologhjælp", fortæller Annette Gallaus.

Ifølge en rundspørge, som Finansforbundet har foretaget blandt 780 medlemmer i december 2009, er syv procent inden for de seneste seks måneder blevet udsat for trusler fra kunderne. 18 procent har oplevet, at deres kolleger er blevet truet af kunder i forbindelse med deres arbejde.

"Kundernes tolerancetærskel er blevet lavere", siger Annette Gallaus.



Foto: Alex Tran

REGNSKAB 2009 JYSKE BANK KREDS

| INDTÆGTER: | T.KR | 2008 |
|------------------------|-------------------------|--------------|
| Kontingent | kr. 1.666.375,00 | 1.648 |
| Renter | kr. 7.262,70 | 25 |
| Kursgevinst aktier | kr. 116.720,75 | (347) |
| Dummebøde | kr. 50.000,00 | - |
| Indtægter i alt | kr. 1.840.358,45 | 1.326 |

| UDGIFTER: | | |
|-----------------------------------|-------------------------|--------------|
| Bestyrelsesaktiviteter | kr. 134.154,91 | 214 |
| Bestyrelsesseminarer | kr. 179.966,21 | 153 |
| Afsavnsfest | kr. 62.798,02 | 44 |
| Bladet Jyske Bank Kreds | kr. 92.401,44 | 102 |
| Elevintro | kr. 115,90 | 3 |
| Kursus m.v. | kr. 22.454,74 | 65 |
| Aktiviteter forbund, andre kredse | kr. 11.468,00 | 8 |
| Sekretariatet | kr. 21.355,57 | 24 |
| Gaver og repræsentation | kr. 40.762,70 | 51 |
| Kontorhold | kr. 28.488,51 | 19 |
| Telefon | kr. 43.720,90 | 40 |
| Erfa-,netværk- og medlemsmøder | kr. 58.448,12 | 35 |
| TV-Seminar | kr. 569.233,41 | 519 |
| Generalforsamling | kr. 362.371,10 | 227 |
| Fyraftensmøder - Stormøder | kr. 357.923,55 | - |
| Porto | kr. 14.996,50 | 11 |
| Hvervekampagne | kr. - | 1 |
| Grøn OK | kr. - | 14 |
| Formøde landsmøde | kr. - | 11 |
| Andet | kr. 392,33 | - |
| Andre småanskaffelser | kr. 1.980,00 | 17 |
| Udgifter i alt | kr. 2.003.031,91 | 1.558 |
| Periodens underskud | kr. (162.673,46) | (232) |

BALANCE PR.: 31. DECEMBER 2009

| Aktiver: | | Passiver: | |
|------------------------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|
| Bankindestående | kr. 1.303.697,75 | Egenkapital primo | kr. 1.995.207,16 |
| Kassebeholdning, kontoret | kr. 995,50 | Årets resultat | kr. -162.673,46 |
| Tilgodehavende transport | kr. 232.707,72 | Egenkapital i alt | kr. 1.832.533,70 |
| JB aktier 1500 stk. a kurs 198,103 | kr. 297.154,50 | Skyldige omkostninger | kr. 2.021,77 |
| Aktiver i alt | kr. 1.834.555,47 | Passiver i alt | kr. 1.834.555,47 |

Transportomkostninger for hele året udgør kr. 945.981,22

Hanne J. Hammer, Kasserer

Vi har gennemgået ovenstående regnskab og fundet bilagene i orden, bogføringen korrekt samt konstateret beholdningernes tilstedeværelse. Silkeborg den 08.01.2010

Birte Bensen, revisor, Finn Hansen, revisor

Haggai Kunisch, Marianne Lillevang, Lilian Isaksen, Hans Eriksen, Susanne Bach Jensen
Annette Gallaus, Johnny Christensen, Mette Reenberg, Thomas Ljungdahl, Ivan Larsen

BLIV BEVIDST OM HVAD DU KAN

Finansforbundet tilbyder alle medlemmer at få afklaret deres kompetencer, så de kender deres stærke og svage sider. Flere medarbejdere i Jyske Bank har taget imod tilbuddet

Efter mange år i den samme stilling kan det være svært at få øje på sine egne kompetencer. Men hvis du får styr på dine stærke sider, kan du på en gang få et mere realistisk og optimistisk syn på dig selv og dine jobmuligheder.

Krisen har medført mange afskedigelser i sektoren, og andre er blevet omplaceret i nye job i virksomheden. Derfor er kompetenceafklaring blevet en nødvendighed mange steder. Det mærker Finansforbundets arbejdsmarkedskonsulenter, Morten Knudsen Stick og Steen Jensen, tydeligt. De tilbyder nemlig individuel kompetenceafklaring for forbundets medlemmer og har oplevet stor efterspørgsel de seneste måneder.

Steen Jensen hjalp i efteråret medarbejdere fra Jyske Bank med at afdække deres kompetencer i forbindelse med forestående organisationsændringer. De involverede har først udfyldt en test og derefter haft personlige samtaler med Steen Jensen.

Ifølge bankrådgiver Wendy Baltzer, der er tillidsrepræsentant i Jyske Banks Vordingborg-afdeling, har medarbejderne været tilfredse med udbyttet:

”De har været rigtig glade for det. Vi arbejder også selv med kompetenceafklaring i banken, men det her gav noget andet. Kollegerne er glade for, at det er Steen, som kommer udefra, der står for det. Det giver en større frihed til at sige, lige hvad man mener, når man ikke behøver at være bange for, at det kan blive brugt imod en på et senere tidspunkt”, sagde hun til Magasinet Finans i oktober 2009.

Wendy Baltzer, som har siddet i jobbet i 25 år i Jyske Bank, fik selv udbytte af at få afklaret sine kompetencer.

”Blandt andet fandt jeg ud af, at jeg måske kunne undervise. Jeg har aldrig undervist, men jeg har aldrig haft noget problem med at fremlægge ting for en forsamling, så det kunne være en mulighed – som jeg måske også kan bruge internt i banken, hvis jeg for eksempel kan undervise på interne kurser ved siden af at være bankrådgiver”, sagde Wendy Baltzer i et interview til Finans.



OG VINDERNE ER...

Følgende blev udtrukket som vindere af en gaveæske med wellness-artikler for at have løst julekrydsord i sidste kredsblad.

Doris Trangbæk, Valutaservice
Lotte Mejdahl Bruun, Intern Revision
Preben K. Mortensen, Valutaservice

Vinderne har fået direkte besked.